

平成 28 年 4 月 1 日

行 動 計 画

日本製紙パピリア株式会社

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成 27 年法律第 64 号)に基づき、当社は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性総合職の採用実績が少ない。
- (2) 採用実績が少ないため、管理職も少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 総合職採用に占める女性比率を 25%以上とする。

取組内容

- 平成 28 年 4 月 ~
- (1) ワークライフバランスのとれている会社であることを P R する (ホームページ、会社説明会等)。
 - (2) 面接官に男女差のない選考をするための事前教育を行う。

目標 2 : 総合職の採用 5 年以内の離職率を 0%とする。

取組内容

- 平成 28 年 4 月 ~
- (1) 女性配置職場でモチベーションを維持できるよう O J T だけでなく、O f f - J T などを積極的に行う。
 - (2) 仕事と生活の両立を図るための相談ができるよう総務部に担当窓口を設置する。

以上

女性活躍推進法に基づく情報公表

日本製紙パピリア株式会社

平成 28 年 4 月 1 日更新

1.	採用した労働者に占める女性労働者の割合	
2.	男女別の採用における競争倍率	
3.	労働者に占める女性労働者の割合	総合職 1.1% 一般職 14.6%
4.	男女の平均継続勤務年数の差異	
5.	10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合	
6.	男女別の育児休業取得率	(総合職)男性：0% 女性：- (一般職)男性：0% 女性：100%
7.	労働者の一月当たりの平均残業時間	
8.	有給休暇取得率	
9.	係長級にある者に占める女性労働者の割合	
10.	管理職に占める女性労働者の割合	1.4%
11.	役員に占める女性の割合	
12.	男女別の職種又は雇用形態の転換実績	
13.	男女別の再雇用又は中途採用の実績	

データの対象：平成 27 年度